

**Basiselectiedocument
Overheidspersoneel**

**Deelbeleidsterrein
Arbeidsverhoudingen bij de overheid**

**Basiselectiedocument
Overheidspersoneel**

**Deelbeleidsterrein
Arbeidsverhoudingen bij de overheid**

Inhoudsopgave

LIJST VAN AFKORTINGEN.....	1
INLEIDING.....	3
<i>ALGEMENE INLEIDING.....</i>	<i>3</i>
Ten geleide.....	3
Het institutioneel onderzoek.....	3
Zorgdrager.....	4
Doelstelling van de selectie.....	5
Criteria voor de selectie.....	5
Vaststelling BSD.....	7
Leeswijzer.....	8
<i>INLEIDING ARBEIDSVERHOUDINGEN BIJ DE OVERHEID.....</i>	<i>10</i>
Hoofdpijnen van het overheidshandelen op het beleidsterrein.....	10
Actoren.....	11
Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'.....	12
SELECTIELIJST.....	15
A. ACTOREN WAARVAN HET ARCHIEF ONDER DE ZORG VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN VALT.....	17
<i>MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN.....</i>	<i>17</i>
1 Handelingen die betrekking hebben op meer dan één deelterrein.....	17
2 Arbeidsverhoudingen algemeen.....	21
3 Centraal georganiseerd overleg in ambtenarenzaken.....	24
4 Bijzondere Commissie.....	32
5 Geschillenregeling.....	32
6 De rol van de centrale overheid ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden bij de ambtenaren van de decentrale overheden (waterschappen, gemeenten, provincies).....	34
7 Collectieve actie.....	35
8 Vakbondsfaciliteiten.....	36
9 Medezeggenschap.....	36
10 Werkoverleg.....	39
11 Overleg bij reorganisatie/privatisering.....	40
<i>ADVIESCOMMISSIE OVERHEIDSPERONEEL (AOP).....</i>	<i>41</i>
<i>INTERDEPARTEMENTALE COÖRDINATIEVERGADERING PERSONEELSBELEID RIJKSDIENST (ICPR).....</i>	<i>42</i>
<i>RAAD VOOR RIJKSPERONEELSAANGELEGENHEDEN.....</i>	<i>43</i>
<i>STAATSCOMMISSIE VAN ADVIES INZAKE DE STATUS VAN AMBTENAREN.....</i>	<i>44</i>
<i>SALARISCOMMISSIE AD-HOC.....</i>	<i>45</i>
<i>ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN OVERHEIDSPERONEEL.....</i>	<i>46</i>
<i>STAATSCOMMISSIE VAN ADVIES INZAKE HET RECHTSKARAKTER VAN DE AMBTENAARSVERHOUDING (COMMISSIE TOXOPEUS).....</i>	<i>47</i>
<i>COMMISSIE VAN ADVIES INZAKE DE REGELING VAN VOORZIENINGEN BIJ COLLECTIEVE ARBEIDSGESCHILLEN IN OPENBARE DIENST (COMMISSIE TOXOPEUS II).....</i>	<i>48</i>
<i>WERKGROEP DOELEINDEN, UITGANGSPUNTEN EN MIDDELEN VAN HET PERSONEELSBELEID VOOR DE BURGERLIJKE RIJKSDIENST.....</i>	<i>49</i>
<i>COLLEGE VAN ADVIES INZAKE HET OVERLEG MET DE DIENSTCOMMISSIES.....</i>	<i>50</i>
<i>VERBOND SECTORWERKGEVERS OVERHEID (VSO).....</i>	<i>51</i>
<i>CENTRALE COMMISSIE VOOR GEORGANISEERD OVERLEG IN AMBTENARENZAKEN.....</i>	<i>53</i>
<i>SECTORCOMMISSIE OVERLEG RIJKSPERONEEL.....</i>	<i>55</i>
<i>ADVIES- EN ARBITRAGECOMMISSIE.....</i>	<i>56</i>
<i>BEDRIJFSCOMMISSIE.....</i>	<i>57</i>
B. ACTOREN WAARVAN HET ARCHIEF ONDER DE ZORG VAN DE VAK MINISTER VALT.....	58

<i>VAKMINISTER</i>	58
1 Bijzondere Commissie	58
2 Medezeggenschap	59
3 Werkoverleg	64
<i>BIJZONDERE COMMISSIE</i>	65
<i>DIENSTCOMMISSIE</i>	66
<i>ONDERNEMINGSRAAD</i>	68

Lijst van afkortingen

ABP	Algemeen burgerlijk pensioenfonds
AOP	Adviescommissie overheidspersoneel
ARAR	Algemeen Rijksambtenarenreglement
Art	Artikel
ASIO	(werkgroep) Aard, structuur en inhoud van het overleg
Biza	Ministerie van Binnenlandse Zaken
BSD	Basiselectiedocument
CCGOA	Centrale Commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken
COR	Centraal orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden
DC	Dienstcommissie
ESH	Europees Sociaal Handvest
ICPR	Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst
KB	Koninklijk besluit
OR	Ondernemingsraad
ROP	Raad voor overheidspersoneelsbeleid
RIO	Rapport institutioneel onderzoek
SOR	Sectoroverleg Rijkspersoneel
Stb	Staatsblad
Stcrt	Staatscourant
VSO	Verbond Sectorwerkgevers Overheid
VUT	Vervroegde uittreding
WOR	Wet op de ondernemingsraden

Inleiding

Algemene inleiding

Ten geleide

Archiefbescheiden kunnen verschillende functies vervullen. Overheidsorganen kunnen archiefbescheiden opmaken of gebruiken voor de bedrijfsvoering, om zichzelf te verantwoorden of een ander ter verantwoording te roepen en als bewijsmiddel.

Voor burgers is het belang van archiefbescheiden gelegen in het streven naar democratische controle (de burger moet de overheid ter verantwoording kunnen roepen), in de mogelijke functie van archiefbescheiden als bewijsmiddel en in het feit dat archiefbescheiden deel uitmaken van het cultureel erfgoed en voor historisch onderzoek van belang zijn.

Vanuit het bedrijfsvoerings- en verantwoordingsbelang van archiefbescheiden geredeneerd, kan elk archiefstuk vernietigd worden op het moment dat het voor het archiefvormend orgaan niet meer nuttig is. Het historisch belang van bepaalde bescheiden kan echter van blijvende aard zijn. Om dat belang te beschermen schrijft de Archiefwet 1995 aan de Nederlandse overheidsorganen voor dat zij archiefbescheiden slechts mogen vernietigen op grond van een officieel vastgestelde selectielijst. Het Archiefbesluit 1995 geeft uitvoerige regels om de zorgvuldigheid bij de totstandkoming van de lijsten te waarborgen.

Dit basisselectiedocument (BSD) is zo'n officiële selectielijst. Het heeft tot doel voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties als zorgdrager aan te geven of neerslag voortvloeiend uit handelingen zoals beschreven in het 'rapport institutioneel onderzoek' (RIO) *Arbeidsverhoudingen bij de (rijks)overheid* voor blijvende bewaring in aanmerking komt of vernietigd kan worden.

Onder neerslag wordt verstaan: alle gegevens voortvloeiend uit een handeling, onafhankelijk van de drager van die gegevens zoals papier, films, tapes of floppy's.

Het institutioneel onderzoek

Een basisselectiedocument kan niet los gezien worden van het daaraan ten grondslag liggende rapport institutioneel onderzoek (RIO). In een RIO wordt van een bepaald beleidsterrein de context beschreven samen met de handelingen van de actoren die binnen het beleidsterrein actief zijn. Een actor is een (overheids)orgaan dat verantwoordelijk is voor bepaalde handelingen. Alle handelingen van een bepaalde actor worden in het RIO beschreven in een logische samenhang met de handelingen van de andere actoren binnen het beleidsterrein.

De context en de logische samenhang bieden de mogelijkheid om tot een zo verantwoord mogelijke selectie van handelingen te komen.

In een BSD zijn de handelingen primair geordend op actor. Hierdoor staan alle handelingen van een actor op een bepaald beleidsterrein bij elkaar. Voor deze herordening is gekozen om voor organen bruikbare selectiedocumenten te kunnen maken.

Zorgdrager

Dit BSD *Arbeidsverhoudingen bij de (rijks)overheid* behandelt de periode 1945-1997. In die jaren was de minister van Binnenlandse Zaken is verantwoordelijk voor het archiefbeheer en daarmee ook voor het laten opstellen en vaststellen van een BSD.

Het BSD geldt als de selectielijst zoals bedoeld in artikel 5, lid 1, van de Archiefwet 1995 (Stb. 276). De procedure tot vaststelling van een BSD is als volgt:

- a. Het concept-BSD wordt besproken in het zogenaamde driehoeksoverleg. Deelnemers hieraan zijn vertegenwoordigers (deskundigen) van actoren op het beleidsterrein, een vertegenwoordiger namens de zorgdrager in verband met het archiefbeheer en een vertegenwoordiger namens de Rijksarchiefdienst. Tijdens dit overleg wordt rekening gehouden met het administratieve belang, het belang van de recht- en bewijszoekende burger en het historisch belang van de archiefbescheiden met betrekking tot het beleidsterrein.
- b. Het concept-BSD wordt, tezamen met het verslag van het driehoeksoverleg, ter vaststelling ingediend bij de minister waaronder Cultuur ressorteert.
- c. Het concept-BSD ligt gedurende een periode van 8 weken ter inzage.
- d. De minister waaronder Cultuur ressorteert hoort de Raad voor Cultuur.
- e. De minister waaronder Cultuur ressorteert en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (voorheen minister voor Nederlands-Antilliaanse en Arubaanse Zaken) stellen het BSD vast.
- f. De beschikking tot vaststelling van het BSD wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

De archiefbescheiden van een groot aantal actoren beschreven in dit BSD vallen onder de archiefwettelijke zorg van de minister van Binnenlandse Zaken. De minister van Binnenlandse Zaken treedt in het kader van dit basisselectiedocument op als zorgdrager voor de volgende actoren:

- de minister van Binnenlandse Zaken;
- de minister van Binnenlandse Zaken als vakminister;
- de Adviescommissie Overheidspersoneelsbeleid (AOP);
- de Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR);
- de Raad voor de Rijkspersoneelsaangelegenheden;
- de Salariscommissie ad-hoc;
- de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken;
- de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel (SOR);
- het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO);
- de Advies- en arbitragecommissie;
- het College van advies inzake het overleg met de dienstcommissies;
- de Bedrijfscommissie.

De (minister van Binnenlandse Zaken als) vakminister is tevens zorgdrager voor:

- de Bijzondere Commissies;
- de Dienstcommissies;
- de Ondernemingsraden.

Doelstelling van de selectie

De selectie richt zich op de administratieve neerslag van het handelen van overheidsorganen die vallen onder de werking van de Archiefwet 1995 (Stb. 1995/276). De hoofddoelstelling van de selectie is een onderscheid te maken tussen archiefbescheiden die in aanmerking komen voor overbrenging (door het orgaan dat deze gegevens beheert) naar het Algemeen Rijksarchief en archiefbescheiden die op den duur door de zorgdrager kunnen worden vernietigd. Dit basiselectiedocument is opgesteld tegen de achtergrond van de selectiedoelstelling van de Rijksarchiefdienst/PIVOT: het mogelijk maken van de reconstructie van het overheidshandelen op hoofdlijnen. Deze doelstelling is verwoord door de minister van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur (WVC) bij de behandeling van de Archiefwet 1995 in de Tweede Kamer. Door het Convent van Rijksarchivarissen is deze doelstelling vertaald als het selecteren van handelingen van de overheid om bronnen voor de kennis van de Nederlandse samenleving en cultuur veilig te stellen voor blijvende bewaring.

Criteria voor de selectie

Selecteren is het aanmerken van de neerslag van een handeling voor bewaren of vernietigen.

Als de neerslag aangewezen wordt ter bewaring, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, voor eeuwig bewaard moet worden. De bewaarplaats waar deze neerslag na het verlopen van de wettelijke overbrengingstermijn van twintig jaar moet worden overgebracht, is het Algemeen Rijksarchief. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij waardering een B (van bewaren).

Als de neerslag van een handeling wordt aangewezen ter vernietiging, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, na verloop van de in het BSD vastgestelde termijn kan worden vernietigd. De vernietigingstermijn is een minimumeis: stukken mogen niet eerder dan na het verstrijken van die termijn worden vernietigd door de voor het beheer verantwoordelijke dienst. De duur van de vernietigingstermijn wordt bepaald door de administratieve belangen en de belangen van de burgers, enerzijds ten behoeve van het adequaat uitvoeren van de overheidsadministratie en de verantwoordingsplicht van de overheid en anderzijds voor de recht- en bewijszoekende burger. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij waardering een V (van vernietigen).

Het aanwijzen van handelingen waarvan de neerslag bewaard moet blijven gebeurt op grond van criteria die tot stand zijn gekomen in overleg tussen zorgdrager en Rijksarchiefdienst.

De gehanteerde algemene selectiecriteria

ALGEMENE SELECTIECRITERIA	
HANDELINGEN DIE WORDEN GEWAARDEERD MET B (Bewaren)	
Algemeen selectie criterium	Toelichting
1. <i>Handelingen die betrekking hebben op voorbereiding en bepaling van beleid op hoofdlijnen</i>	Hieronder wordt verstaan agendavorming, het analyseren van informatie, het formuleren van adviezen met het oog op toekomstig beleid, het ontwerpen van beleid of het plannen van dat beleid, alsmede het nemen van beslissingen over de inhoud van beleid en terugkoppeling van beleid. Dit omvat het kiezen en specificeren van de doeleinden en de instrumenten.
2. <i>Handelingen die betrekking hebben op evaluatie van beleid op hoofdlijnen</i>	Hieronder wordt verstaan het beschrijven en beoordelen van de inhoud, het proces of de effecten van beleid. Hieronder valt ook het toetsen van en het toezien op beleid. Hieruit worden niet per sé consequenties getrokken zoals bij terugkoppeling van beleid.
3. <i>Handelingen die betrekking hebben op verantwoording van beleid op hoofdlijnen aan andere actoren</i>	Hieronder valt tevens het uitbrengen van verslag over beleid op hoofdlijnen aan andere actoren of ter publicatie.
4. <i>Handelingen die betrekking hebben op (her)inrichting van organisaties belast met beleid op hoofdlijnen</i>	Hieronder wordt verstaan het instellen, wijzigen of opheffen van organen, organisaties of onderdelen daarvan.
5. <i>Handelingen die bepalend zijn voor de wijze waarop beleidsuitvoering op hoofdlijnen plaatsvindt</i>	Onder beleidsuitvoering wordt verstaan het toepassen van instrumenten om de gekozen doeleinden te bereiken.
6. <i>Handelingen die betrekking hebben op beleidsuitvoering op hoofdlijnen en direct zijn gerelateerd aan of direct voortvloeien uit voor het Koninkrijk der Nederlanden bijzondere tijdsomstandigheden en incidenten</i>	Bijvoorbeeld in het geval de ministeriële verantwoordelijkheid is opgeheven en/of wanneer er sprake is van oorlogstoestand, staat van beleg of toepassing van noodwetgeving.

Ingevolge artikel 5, onder e, van het Archiefbesluit 1995 kan neerslag van bepaalde, als te vernietigen gewaardeerde handelingen betreffende personen en/of gebeurtenissen van bijzonder cultureel of maatschappelijk belang, van vernietiging worden uitgezonderd. Bewerkingsplannen, aan de hand waarvan de daadwerkelijke selectie van archieven plaatsvindt, dienen te voorzien in procedures daarvoor.

Personeelsdossiers worden vernietigd, met uitzondering van de dossiers van ambtenaren met de rang

van directeur (of een daaraan gelijk te stellen rang) of hoger, voor zover het stukken betreft die inzicht geven in de invloed van deze ambtenaren op het beleid van het ministerie dan wel inzicht geven in de departementale organisatie.

Vaststelling BSD

In juli-augustus 2000 is het ontwerp-BSD door de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Defensie, Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, Verkeer en Waterstaat, Financiën, Justitie, Algemene Zaken, Economische Zaken en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer aan de Staatssecretaris van OC&W aangeboden, waarna deze het ter advisering heeft ingediend bij de Raad voor Cultuur (RvC). Van het gevoerde driehoeksoverleg over de waarderingen van de handelingen is een verslag gemaakt, dat tegelijk met het ontwerp-BSD naar de RvC is verstuurd. Vanaf 13 september 2000 lag het ontwerp-BSD gedurende acht weken ter publieke inzage bij de informatiebalie in de studiezaal van het Algemeen Rijksarchief evenals in de bibliotheken van de universiteiten, het Ministerie van OC&W en de rijksarchieven in de provincie, hetgeen was aangekondigd in de Staatscourant nr. 177 van 13 september 2000.

Tijdens het driehoeksoverleg was, op voordracht van de Archiefcommissie van het Koninklijk Nederlands Historisch Genootschap, ook een deskundige op het beleidsterrein aanwezig. Van andere (historische) organisaties of individuele burgers is geen commentaar ontvangen.

In de vergadering van de Bijzondere Commissie Archieven van de RvC van 21 november 2000 is het ontwerp-BSD behandeld, waarbij ook het verslag van het driehoeksoverleg bij de voorbereiding van het advies is meegenomen.

Op 8 februari 2001 bracht de RvC advies uit (kenmerk arc-2000.2116/2), hetwelk geen aanleiding heeft gegeven tot wijzigingen in het BSD.

Leeswijzer

Handelingenblokken

De handelingen zijn verwerkt in uniek genummerde gegevensblokken die als volgt zijn opgebouwd:

- Actor:* dit is het orgaan dat een rol speelt op het beleidsterrein personeelsinformatievoorziening en -administratie, en de bevoegdheid heeft tot het zelfstandig verrichten van handelingen op grond van attributie of delegatie.
- Handeling:* een complex van activiteiten, dat verricht wordt door één of meer actoren en dat veelal een product naar de omgeving oplevert.
- Periode:* dit geeft de jaren weer waarin de handeling werd verricht.
- Grondslag/Bron:* dit is de (wettelijke) basis van de handeling. De aanduiding bron wordt gebruikt indien een handeling geen duidelijke wettelijke basis heeft, maar de handeling is geformuleerd op basis van interviews, literatuur of andere bronnen.
- Product:* dit is de weergave van het juridisch-bestuurlijk niveau van het eindproduct van de handeling. Indien niet duidelijk is in welke soort documentaire neerslag een handeling heeft geresulteerd of als uit de beschrijving van de handeling al duidelijk is welk product de handeling oplevert, ontbreekt dit item.
- Opmerkingen:* dit geeft eventuele bijzonderheden over bovengenoemde items weer.
- Waardering:* dit geeft aan of de neerslag bewaard moet worden of dat het op termijn vernietigd kan worden.

Vernietigingstermijnen

De toepassing van de vernietigingstermijnen is als volgt:

- een dossier wordt afgesloten (bijv. op 30 januari 1999),
- de bijbehorende vernietigingstermijn wordt hierbij opgeteld (bijv. 10 jaar),
- het dossier wordt bewaard tot en met 31 december 2009 (1999 + 10),
- de betrokken directeur wordt in de loop van dat jaar (in dit voorbeeld 2009) op de hoogte gesteld van de voorgenomen vernietiging van dit dossier,
- het dossier wordt vernietigd per 2 januari 2010, tenzij de betrokken directeur zwaarwichtige redenen heeft voor uitstel van vernietiging (administratief of juridisch belang).

Actoren

Een uitgangspunt van PIVOT ten aanzien van een institutioneel onderzoek is dat dit zich niet beperkt tot een beschrijving van het handelen van een afzonderlijke instelling, maar dat de beschrijving zich uitstrekt over het handelen van de verschillende actoren van de rijksoverheid die op een bepaald beleidsterrein een rol spelen. Dit betekent dus dat niet alleen de actoren die onder de minister van Binnenlandse Zaken vallen worden meegenomen in dit onderzoek, maar ook die actoren die daarbuiten vallen en wel tot de rijks- of provinciale overheid behoren.

De actoren zijn ingedeeld in:

- Actoren waarvan het archief valt onder zorg van de minister van Binnenlandse Zaken
- Actoren waarvan de archieven onder de zorg van de vakminister vallen
- Overige actoren

Bij de actoren minister van Binnenlandse Zaken en vakminister zijn voor de overzichtelijkheid tussen de handelingenblokken kopjes geplaatst die overeenkomen met de titels van de hoofdstukken uit het rapport institutioneel onderzoek.

Inleiding Arbeidsverhoudingen bij de overheid

Hoofdpijnen van het overheidshandelen op het beleidsterrein

PIVOT definieert hoofdpijnen van het handelen als: de doelstellingen van de overheid binnen de kaders van een (deel)beleidsterrein. Het beleid ten aanzien van de arbeidsverhoudingen bij de rijksoverheid – en in principe bij de overheid als geheel – staat sinds 1945 vooral in het teken van democratisering en normalisering.

Sinds 1945 hebben de ambtenarencentrales gestreefd naar een meer open overleg. Van daadwerkelijke onderhandelingen was in de jaren vijftig zestig en zeventig geen sprake. De verhoudingen binnen de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg, waar beide overheid en werknemers overleg voerden, waren geenszins gebaseerd op gelijkwaardigheid. De vakcentrales voor overheidspersoneel konden slechts een oordeel uitspreken, maar hadden geen directe invloed op de “onderhandelingen”. Zij drongen voortdurend aan op democratisering van het stelsel ofwel een meer gelijkwaardige positie binnen het overleg.

In 1984 werd naar aanleiding van de bevindingen van enkele adviescommissies en de ambtenarenstaking van 1983 de weg naar een nieuwe overlegstructuur ingeslagen. Tegelijkertijd werd er een bemiddelingsorgaan in het leven geroepen: de Advies- en Arbitragecommissie. In dit nieuwe overlegstelsel was een gelijkwaardige positie voor de vakcentrales ingeruimd. In 1989 en 1990 werd dit stelsel beproefd.

In het kader van de normalisatietendens – de gelijkschakeling met het bedrijfsleven -, welke vanaf het einde van de jaren zeventig veld won werd het overlegstelsel in de jaren negentig opnieuw herzien. Gezien de diversiteit van de diverse overheidsorganen werd aangestuurd op een sectoraal overleg. Dit was een overlegstructuur waarbinnen diverse overheidswerkgevers, ingedeeld in sectoren, een zekere zelfstandigheid verkregen voor het bepalen van de arbeidsvoorwaarden. Vanaf 1993 was het sectorale model van toepassing. De eerste vier jaar bij wijze van proef. Het stelsel werd 1997 definitief ingevoerd.

Ook op lager niveau bepaalde de democratisering het beleid. Dit gold met name voor de medezeggenschap, waartoe de dienstcommissies dienden. Ook hier ontbrak een gelijkwaardige positie. Het personeel werd gekend in de beslissingen, die de overheid op het gebied van personeel en organisatie nam. Een echte onderhandelingspositie ontbrak en de voornaamste taak van de dienstcommissies was feitelijk het informeren van de verschillende bijzondere commissies. Bovendien kon er in de dienstcommissies moeilijk gesproken worden van een goede vertegenwoordiging van het personeel bij de desbetreffende diensteenheid, daar bepaald was dat alleen georganiseerde ambtenaren in de dienstcommissie zitting mochten nemen. Democratisering en normalisering speelden ook hier een rol. Ten aanzien van de normalisering gold de Wet op Ondernemingsraden als voorbeeld. Vanaf het einde van de jaren zeventig werden de mogelijkheden voor een beter medezeggenschapsstelsel bestudeerd, waarin met name de aansluiting bij de Wet op de Ondernemingsraden centraal stond. In 1982 werd een wetswijziging ingevoerd waarin het medezeggenschapsstelsel werd veranderd. De leden werden in het vervolg gekozen op grond van actief en passief kiesrecht. Bovendien verkreeg de dienstcommissie een aantal bevoegdheden, waaronder het advies- en het instemmingsrecht.

Een in 1986/87 verricht evaluatie-onderzoek naar het functioneren van de dienstcommissie ‘nieuwe stijl’ leverde een weinig gunstig resultaat op. Veranderingen waren nodig en in het kader van de normalisatie werd de invoering van Wet op de Ondernemingsraden overwogen. Na een onderzoek diende de regering in 1993 een wetsontwerp voor invoering van de wet in de overheidssector in. In april 1995 werd de wet ingevoerd.

In de algemene inleiding op het institutioneel onderzoek Overheidspersoneel zijn kort de ontwikkeling

van het ambtenarenrecht en de hoofdlijnen van het overheids personeelsbeleid aangegeven. In het onderzoek op het deelbeleidsterrein Arbeidsverhoudingen bij de overheid zijn de handelingen opgenomen die bij de algemene inleiding behoren en die de instelling en werkzaamheden betreffen van raden en commissies die op verschillende deelbeleidsterreinen werkzaam zijn en enkele handelingen van algemene strekking die niet bij een deelterrein waren onder te brengen.

Actoren

PIVOT definieert een actor als een orgaan dat een rol speelt op een beleidsterrein en de bevoegdheid heeft tot het zelfstandig verrichten van handelingen op grond van attributie of delegatie.

Een uitgebreid overzicht van de actoren die op het deelbeleidsterrein Arbeidsverhoudingen bij de overheid een rol spelen, is opgenomen in het rapport institutioneel onderzoek *Overheidspersoneel, deelbeleidsterrein Arbeidsverhoudingen bij de overheid*. Actoren die daar met een asterisk zijn aangeduid, blijven in dit basisselectiedocument buiten beschouwing (zoals ze dat ook in het RIO zijn gebleven).

De voornaamste actoren met een algemeen werkterrein zijn

- Minister van Binnenlandse Zaken
- Ministerraad en onderraden (Raad voor de Rijksdienst / Raad voor de Rijksdienst en Inkomensaangelegenheden)
- Vakminister
- Adviescommissie Overheidspersoneelsbeleid (AOP)
- Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR)
- Raad voor de Rijkspersoneelsaangelegenheden

Van de ministerraad zijn geen handelingen in het rapport opgenomen. De handelingen van de vakminister zijn steeds te vinden bij de afzonderlijke deelbeleidsterreinen

De voornaamste actoren op het deelbeleidsterrein Arbeidsverhoudingen zijn:

- Minister van Binnenlandse Zaken
- Vakminister
- Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
- Sectorcommissie overleg Rijkspersoneel
- Verbond Sectorwerkgevers Overheid
- Bijzondere Commissie
- Dienstcommissie
- Advies- en arbitragecommissie
- College van advies inzake het overleg met de dienstcommissies
- Bedrijfscommissie
- Ondernemingsraad

Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'

Overzicht van de met 'B' gewaardeerde handelingen (BSD-nrs.) per actor en per algemeen selectie criterium

Actor	Algemeen selectie criterium					
	1	2	3	4	5	6
Minister van Binnenlandse Zaken	1, 4, 30, 31, 32, 39, 40, 50, 54, 55, 70, 74, 77, 78, 80, 81, 83, 90, 99, 100, 101, 113, 120, 121, 129, 130, 133, 135, 136, 186, 191, 192	1, 30, 34, 137, 186	2, 3, 33, 34, 35, 36, 185	6, 8, 12, 28, 43, 47, 49, 51, 56, 63, 73, 76, 81, 89, 91, 114, 115, 124, 176, 180, 187	20, 26, 27, 65, 123, 126, 128, 139, 160, 177, 182, 189	
Adviescommissie Overheidspersoneelsbeleid	6					
Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst	9		11	10		
Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden	21, 66					
Staatscommissie van advies inzake de status van ambtenaren	29					
Salariscommissie ad-hoc	53					
Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden Overheidspersoneel	69					
Staatscommissie van advies inzake het rechtskarakter van de ambtenarenverhouding (Commissie Toxopeus)	131					
Commissie van advies inzake de regeling van voorzieningen bij collectieve arbeidsgeschillen in openbare dienst (Commissie Toxopeus II)	132					
Werkgroep Doeleinden, uitgangspunten en middelen van het personeelsbeleid voor de burgerlijke rijksdienst	188					
College van Advies inzake het Overleg met de Dienstcommissies					179	
Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO)	82, 84, 85, 86	87	88			

Actor	Algemeen selectiecriteria					
	1	2	3	4	5	6
Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken	59, 71, 75			72, 73		
Sectorcommissie Overleg Rijkspersoneel	98					
Advies- en arbitragecommissie					119	
Bedrijfscommissie			184			
Vakminister	112, 166, 168			102, 138, 143, 173	175	
Bijzondere commissie	103, 104					
Dienstcommissie	169		157			
Minister van Financiën	4					
Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	81			81		
Minister van Defensie	81			81		
Minister van Justitie	81			81		

Selectielijst

A. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de minister van Binnenlandse Zaken valt

Minister van Binnenlandse Zaken

1 Handelingen die betrekking hebben op meer dan één deelterrein

(1.)

Handeling	Het voorbereiden, mede-vaststellen , coördineren en evalueren van het overheidsperoneelsbeleid
Periode	1945 -
Product	Beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties enz.
Opmerking	(1) Het betreft hier alleen beleid dat niet gedekt is door de zes deelonderzoeken waaruit dit onderzoek bestaat. (2) De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: - het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein. - het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein. - het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein. - het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein. - het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie). - het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein. - het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein. - het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid.
Waardering	B (1, 2)

(2.)

Handeling	Het beantwoorden van Kamervragen en anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten-Generaal betreffende het personeelsbeleid
Periode	1945 -
Product	Brieven, notities
Waardering	B (3)

(3.)

Handeling	Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten-Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het beleid betreffende de arbeidsverhoudingen bij de (rijks)overheid
Periode	1945 -
Product	Brieven, notities
Waardering	B (3)

- (4.)
Handeling Het met de minister van Financiën voorbereiden van het Kabinetsstandpunt inzake de toekenning van budgetten ten behoeve van de arbeidsvoorwaarden bij de overheid en bij de gepremieerde en gesubsidieerde sector
Periode 1945 -
Waardering **B (1)**
- (6.)
Handeling Het instellen van de Adviescommissie Overheidspersoneelsbeleid
Periode 1972 -
Product Beschikking van de minister van Binnenlandse Zaken van 19 juni 1972, Nr. ABB72/U1525, DGOP, Directie OPZ, Afd. AJZ, Stcrt. 1972/122
Waardering **B (4)**
- (8.)
Handeling Het instellen van de Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst
Periode (1956) 1990 -
Product Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 11 december 1990, Nr. MPA90/379/U1, DGMP, Stcrt. 1990/249;
Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 19 mei 1995, AD95/U446, Stcrt. 1995/103
Waardering **B (4)**
- (12.)
Handeling Het splitsen van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden in afdelingen
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, eerste lid
Waardering **B (4)**
- (13.)
Handeling Het vaststellen van een reglement van orde voor de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, eerste lid
Opmerking Het reglement wordt vastgesteld na het inwinnen van het advies van de Raad zelf.
Waardering **V 5 jaar na vervanging**
- (14.)
Handeling Het voorbereiden van de voordracht door de Ministerraad van een persoon voor de benoeming tot voorzitter van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, tweede lid
Opmerking De voorzitter wordt benoemd door de Kroon.
Waardering **V 5 jaar**

(15.)

Handeling Het vaststellen van het aantal leden van de Raad voor Rijkspersoneels-aangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, tweede lid
Waardering **V 5 jaar**

(16.)

Handeling Het benoemen en ontslaan van de gewone leden van de Raad voor Rijkspersoneels-aangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, tweede lid
Waardering **V 5 jaar**

(17.)

Handeling Het aanwijzen van de ondervoorzitter van de Rijkspersoneelsaangelegenheden en de voorzitters van de afdelingen van de Raad
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, tweede lid
Waardering **V 5 jaar**

(18.)

Handeling Het indelen van de gewone en ambtshalve leden in de afdelingen van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, derde lid
Waardering **V 5 jaar**

(19.)

Handeling Het aanwijzen van een of meer adjunct-secretarissen van de Raad voor de Rijkspersoneelsaangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, derde lid
Waardering **V 5 jaar**

(20.)

Handeling Het aan overheidsorganen verlenen van het recht personen voor te dragen voor de benoeming tot lid van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, vierde lid
Waardering **B (5)**

(21.)

Handeling Het toekennen van presentiegeld aan de voorzitter en de leden van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, indien deze niet in dienst van de rijksoverheid zijn
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 3, vijfde lid
Waardering **V 5 jaar**

(22.)

Handeling Het voordragen van een persoon voor de benoeming tot directeur van de Centrale Personeelsdienst
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 4, eerste lid;
Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 3, eerste lid
Opmerking De directeur wordt benoemd door de Kroon
Waardering **V 5 jaar**

(23.)

Handeling Het in overleg met de minister van Financiën vaststellen van de formatie van de Centrale Personeelsdienst
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 4, tweede lid
Opmerking De formatie wordt vastgesteld na het inwinnen van het advies van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden.
Waardering **V 5 jaar**

(25.)

Handeling Het geheel of gedeeltelijk overdragen van de bevoegdheid tot indienstneming van het personeel van de Centrale Personeelsdienst aan de directeur van deze dienst
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 4, derde lid
Waardering **V 5 jaar**

(26.)

Handeling Het voorbereiden van het standpunt van de Ministerraad inzake het regelen van de functionele betrekkingen tussen de Centrale Personeelsdienst en de hoofden van de personeelsafdelingen van de ministeries
Periode 1947 - 1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 4, derde lid
Opmerking De minister benoemt op aanbeveling van de directeur van de Centrale Personeelsdienst.
Waardering **B (5)**

(27.)

Handeling Het regelen van de functionele betrekkingen tussen de Centrale Personeelsdienst en de hoofden van de personeelsafdelingen van de ministeries

Periode 1955 -

Grondslag: Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 3, tweede lid

Waardering **B (5)**

(28.)

Handeling Het voordragen van een KB tot instelling van een Staatscommissie van advies inzake de status van ambtenaren

Periode 1952 - 1958

Product KB tot instelling van een Staatscommissie van advies inzake de status van ambtenaren, 13 augustus 1952, Stcrt. 1952/159

Waardering **B (4)**

2 Arbeidsverhoudingen algemeen

(30.)

Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van beleid betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Opmerking De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook:

- het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein
- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein
- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein
- het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein
- het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie)
- het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein
- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein
- het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein
- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid

Waardering **B (1, 2)**

- (31.)
Handeling Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid
Periode 1945 -
Product: onder meer:
- Wet Stichtig CAOP, Stb. 1994/761
Opmerking Voor de voorbereiding van wijzigingen van de Ambtenarenwet, het Algemeen Rijksambtenarenreglement en het Arbeidsovereenkomstenbesluit wordt verwezen naar het institutioneel onderzoek *Arbeidsvoorwaarden Rijkspersoneel*, PIVOT-rapport nr. 73, § 1.2
Waardering **B (1)**
- (32.)
Handeling Het mede-voorbereiden van het vaststellen, wijzigen en intrekken van internationale regelingen betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid en het presenteren van Nederlandse standpunten in intergouvernementele organisaties
Periode 1945 -
Product internationale regelingen, nota's , notities, rapporten
Waardering **B (1)**
- (33.)
Handeling Het opstellen van periodieke verslagen betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid
Periode 1945 -
Product series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen
Waardering **B (3)**
- (34.)
Handeling Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten-Generaal betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid
Periode 1945 -
Product Brieven, notities
Waardering **B (2, 3)**
- (35.)
Handeling Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten-Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het beleid betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid
Periode 1945 -
Product Brieven, notities
Waardering **B (3)**
- (36.)
Handeling Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratief rechterlijke organen
Periode 1945 -
Product verweerschriften
Waardering **B (3)**

(37.)

Handeling Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen met betrekking tot de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 3 jaar**

(38.)

Handeling Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Opmerking Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 30.

Waardering **V 3 jaar**

N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard. De voorbereidende stukken worden vernietigd.

(39.)

Handeling Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Product offerte, brieven, rapport

Opmerking Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek.

Waardering **B (1)**

(40.)

Handeling Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Product notities, notulen, brieven

Waardering **B (1)**

(41.)

Handeling Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar**

(42.)

Handeling Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar mits de rekening is goedgekeurd**

(43.)

Handeling Het instellen van commissies en werkgroepen voor advisering over het beleid en wet- en regelgeving ten aanzien van arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **B (4)**

(44.)

Handeling Het (bij KB) benoemen van de leden, plaatsvervangende leden, secretaris en adjunctsecretaris(sen) van adviescommissies op het terrein van de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(45.)

Handeling Het deelnemen aan advies- en overlegcommissies waarvan het voorzitterschap en/of secretariaat niet bij het ministerie berust

Periode 1945 -

Product benoemingsvoordracht, lidmaatschapsarchief

Waardering **V 5 jaar**

(46.)

Handeling Het deelnemen aan het bestuur van privaatrechtelijke instellingen op het gebied van de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Product bestuurs(lidmaatschaps)archief

Waardering **V 5 jaar**

(47.)

Handeling Het oprichten en in stand houden van privaatrechtelijke instellingen op het gebied van de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Product oprichtingsakte, statuten, verslaglegging naar de oprichters bijv. jaarverslagen

Opmerking Te denken valt aan stichtingen die door de overheid (mede) zijn opgericht ten behoeve van een beleidsdoelstelling, zoals de Stichting CAOP.

Waardering **B (4)**

(48.)

Handeling Het verstrekken van subsidies aan personen, bedrijven en instellingen die actief zijn op het terrein van de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar mits de rekening is goedgekeurd**

(49.)

Handeling Het instellen, wijzigen en opheffen van organisatie-eenheden op het beleidsterrein van de arbeidsverhoudingen bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **B (4)**

3 Centraal georganiseerd overleg in ambtenarenzaken

(50.)

Handeling Het - in overleg met de Salariscommissie ad-hoc en de centrales voor overheidspersoneel ontwikkelen van een nieuw overlegstelsel voor het georganiseerd overleg inzake de rechtspositie voor overheidspersoneel

Periode 1945 - 1953

Bron Begrotingen 1945 t/m 1953

Waardering **B (1)**

(51.)

Handeling Het instellen en opheffen van de Salariscommissie ad-hoc
Periode 1945 - 1951
Product Beschikking van 13 oktober 1945, No.5336/R, Stcrt. 1945/91
Beschikking van 20 november 1951, No. U 7131(S) RRPa I, Stcrt. 1951/229
Waardering **B (4)**

(52.)

Handeling Het benoemen en schorsen van de voorzitter, secretaris en leden van de Salariscommissie ad-hoc
Periode 1945 - 1951
Grondslag Beschikking van 13 oktober 1945, No.5336/R Stcrt. 1945/91
Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(54.)

Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van beleid betreffende het centraal georganiseerd overleg in ambtenarenzaken
Periode 1945 - 1997
Bron Begrotingen
Opmerking In de periode 1945-1951 was de Salariscommissie ad-hoc belast met het arbeidsvoorwaardenoverleg. In 1951 werd de CCGOA hersteld
Waardering **B (1)**

(55.)

Handeling Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende het centraal georganiseerd overleg in ambtenarenzaken
Periode 1945 - 1997
Opmerking Voor de voorbereiding van wijzigingen van de Ambtenarenwet, het Algemeen Rijksambtenarenreglement en het Arbeidsovereenkomstenbesluit wordt verwezen naar het institutioneel onderzoek *Overheidspersoneel*, deelbeleidsterrein *Arbeidsvoorwaarden Rijkspersoneel*, PIVOT-rapport nr. 73, § 1.2
Waardering **B (1)**

(56.)

Handeling Het instellen en opheffen van de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
Periode 1951 - 1997
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 105
Product Beschikking van 20 november 1951, Stcrt. 1951/229
Opmerking De CCGOA is in eerste instantie ingesteld door de minister van Justitie. Vanaf 1933 is deze taak overgebracht naar Binnenlandse Zaken. Na de Tweede Wereldoorlog werd het arbeidsvoorwaardenoverleg van 1945 tot 1951 waargenomen door de Salariscommissie ad-hoc.
Waardering **B (4)**

(57.)

Handeling Het voorbereiden, vaststellen en wijzigen van het vergaderreglement van de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, alsmede het stellen van regels ten aanzien van de vergaderfaciliteiten
Periode 1945 - 1997
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 110

- Opmerking De bepalingen betreffen onder meer:
- de voorzitter bepaalt de tijd en plaats van de vergaderingen en is verplicht de vergadering bijeen te roepen indien twee aangewezen leden van de deelnemende organisaties het verlangen tot vergaderen te kennen geven;
 - de stemverhoudingen / reglementen;
 - de openbaarheid van verslagen.
- Waardering **V 5 jaar na vervanging**
- (61.)
- Handeling Het aanwijzen en benoemen van een voorzitter en een vice-voorzitter voor de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
- Periode 1945 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 106.2
- Opmerking Vanaf 1968 is de minister van Binnenlandse Zaken voorzitter van het overleg. Hij kan echter een ambtenaar als plaatsvervangend voorzitter van het overleg aanwijzen.
- Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**
- (62.)
- Handeling Het aanwijzen en benoemen van een secretaris en adjunct-secretaris voor de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
- Periode 1945 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 112, gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 106b en bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 107.3
- Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**
- (63.)
- Handeling Het voorbereiden van een K.B. voor de toelating en schorsing van vakcentrales tot de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
- Periode 1945 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 107, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 105, 106 en 107a
- Opmerking Tot de voorwaarden voor toelating hoorden onder meer:
- het jaarlijks doen inzien van de statuten en eventuele wijzigingen;
 - een jaarlijkse opgave van de aangesloten verenigingen
 - een jaarlijkse opgave van de ledentallen
- Waardering **B (4)**
- (64.)
- Handeling Het aanwijzen van ambtenaren die namens de minister deelnemen aan centraal georganiseerd overleg, de zogeheten Regeringsdelegatie
- Periode 1945 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 105.2, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 105.1 en 107.1 en .2
Koninklijk besluit van 18 december 1946, Stb. 1946/G367, art. 6
- Opmerking Vanaf 1946 wordt het overleg gevoerd door een afdeling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden en vanaf 1951 door de Regeringsdelegatie, die eveneens onderdeel uitmaakt van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden.
- Waardering **V 5 jaar**
- (65.)

- Handeling Het geven van aanwijzingen en opdrachten aan de Regeringsdelegatie voor de bespreking in de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
- Periode 1954 - 1968
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 108c
- Waardering **B (5)**
- (67.)
- Handeling Het aanwijzen een ambtenaar die namens de minister belast is met de leiding van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken
- Periode 1968 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 106.2, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 107.1
- Opmerking De minister van Binnenlandse Zaken heeft zelf de leiding bij het overleg maar kan dit, indien de aard van de te bespreken aangelegenheden dit toelaten, opdragen aan een ambtenaar.
- Waardering **V 5 jaar na afloop aanwijzing**
- (68.)
- Handeling Het (kunnen) uitsluiten van leden of plaatsvervangende leden van de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken van deelname aan het overleg
- Periode 1954 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 107.3, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 106.3
- Opmerking Wanneer deelname aan het overleg strijdig was met het dienstbelang kon de minister tot uitsluiting beslissen. Uitsluiting geschiedt niet dan nadat het bestuur van de daarbij betrokken zijnde centrale van verenigingen van ambtenaren over het voornemen daartoe is gehoord, en het advies van de overige leden van de commissie daarover is ingewonnen. Tot 1968 werd in plaats van uitsluiten de term “wraken” gebruikt.
- Waardering **V 5 jaar**
- (70.)
- Handeling Het in overleg met de Commissie voor Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken voorbereiden en vaststellen van aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, welke in het georganiseerd overleg aan bod moeten komen
- Periode 1945 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art 105.2, 108 en 111.2, gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 108 en 112, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 105.1, 108 en 112
- Opmerking Het betreft hier o.m voorstellen tot wijziging van:
- de Pensioenwet 1922 en de Algemene burgerlijke pensioenwet ;
 - de Ambtenarenwet 1929;
 - het Algemeen Rijksambtenarenreglement;
 - het Arbeidsovereenkomstenbesluit;
 - het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1948 en 1984;
 - het Besluit tot regeling van de toekenning van wachtgeld aan burgerlijke rijksambtenaren 1922 en het Rijkswachtgeldbesluit 1959;
 - Uitkeringsregelingen;

- Reisbesluiten;
 - het Verplaatsingskostenbesluit.
- Verder betreft het algemene sociale aangelegenheden, onder meer:
- de invoering en het gebruik in de burgerlijke Rijksdienst van systemen van functiebeschrijving, werkclassificatie en personeelsbeoordeling;
 - de grondslagen van de rangsbevordering binnen de vastgestelde formaties;
 - de vakopleiding en de ambtelijke vorming van het burgerlijk Rijkspersoneel;
 - de medische en sociale zorg voor het burgerlijk Rijkspersoneel.
- Feitelijk gaat het hier om het vaststellen van de vergaderagenda.
- Waardering **B (1)**
- (73.)
- Handeling Het instellen van (sub)commissies ter voorbereiding van voorstellen, waarvoor in de Centrale Commissie geen afdeling bestaat
- Periode 1968 - 1997
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 110 lid 3
- Waardering **B (4)**
- (74.)
- Handeling Het aan de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken mededelen van regeringsbeslissingen omtrent de in de commissie behandelde aangelegenheden
- Periode 1945 - 1968
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb 1931/248, art. 109, gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 109a, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 111
- Opmerking In 1968 werd de bepaling omtrent mededeling van het regeringsstandpunt beperkt tot de gevallen waarin het regeringsbeleid afweek van het standpunt van de meerderheid van de commissie.
- Waardering **B (1)**
- (76.)
- Handeling Het instellen van commissies en werkgroepen inzake het onderzoek naar de opzet van een nieuw overlegstelsel
- Periode 1945 -
- Grondslag Begrotingen
- Opmerking Het betreft hier:
- Commissie Neher 1945
 - Commissie Bouman 1956
 - Werkgroep Aard, structuur en inhoud van het overlegstelsel (ASIO) 1980-1983
 - Werkgroep Overlegstelsel 1981-1983
- Waardering **B (4)**
- (77.)
- Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van beleid inzake het gedecentraliseerd of sectoroverleg
- Periode 1980 -
- Grondslag Begrotingen
- Waardering **B (1)**
- (78.)

- Handeling Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende het sectoroverleg
- Periode 1980 -
- Grondslag Ambtenarenwet, 12 december 1929, Stb. 1929/530, art. 125.1
- Product onder meer:
- Regeling overleg Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, Stb. 1997/31
- Waardering **B (1)**
- (79.)
- Handeling Het stellen van procedurele regels voor het overleg in de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid
- Periode 1993 -
- Grondslag Regeling overleg Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 2-3
- Waardering **V 5 jaar na vervanging**
- (80.)
- Handeling Het voeren van overleg met de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid
- Periode 1993 -
- Grondslag Regeling overleg Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 1
- Opmerking Tot deze handeling wordt ook gerekend het overleg met door de ROP ingestelde kamers of commissies, bijvoorbeeld de Pensioenkamer en de WOR-kamer.
- Waardering **B (1)**
- (81.)
- Handeling Het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst met andere sectorwerkgevers ten behoeve van afstemming en collectieve belangenbehartiging
- Periode 1992 -
- Product Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van 10 december 1992, VSO 92/1
- Opmerking In deze overeenkomst is het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO) ingesteld. Naast de genoemde ministers waren in 1992 het Interprovinciaal Overleg, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de Unie van Waterschappen partij bij deze overeenkomst. De mogelijkheid bestaat voor andere sectorwerkgevers om zich aan te sluiten bij de overeenkomst en het VSO.
- Waardering **B (1, 4)**
- (83.)
- Handeling Het beslissen over standpunten die bij de onderhandelingen in de CCGOA ingebracht moeten worden en waarover binnen het VSO geen overeenstemming wordt bereikt
- Periode 1993 - 1997
- Grondslag Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van 10 december 1992, VSO 92/1, art. 6.3
- Waardering **B (1)**
- (89.)
- Handeling Het instellen en opheffen van de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel
- Periode 1993 -
- Grondslag Protocol Sectoralisatie van het overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 105

- Waardering **B (4)**
- (90.)
- Handeling Het vaststellen van de onderwerpen welke door de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel in behandeling mogen worden genomen
- Periode 1993 -
- Grondslag Protocol Sectoralisatie van het overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 105 en art. 108.2
- Opmerking Het betreft hier de aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van de ambtenaren met inbegrip van de algemene onderwerpen welke door de vakcentrales worden aangedragen.
- Waardering **B (1)**
- (91.)
- Handeling Het voorbereiden van een K.B. voor de toelating en schorsing van vakcentrales tot de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel
- Periode 1993 -
- Grondslag Protocol Sectoralisatie van het overleg 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 105.2, 106.2 en 107a
- Waardering **B (4)**
- (92.)
- Handeling Het (kunnen) uitsluiten / schorsen van leden of plaatsvervangende leden van deelname aan het sectoroverleg
- Periode 1993 -
- Grondslag Protocol sectoralisatie overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 106.3
- Opmerking De minister kan tot uitsluiting besluiten wanneer de deelname aan het overleg strijdig wordt geacht met het dienstbelang. Uitsluiting vindt niet eerder plaats dan nadat de desbetreffende vakcentrale en de overige leden van de Sectorcommissie zijn gehoord.
- Waardering **V 5 jaar**
- (93.)
- Handeling Het aanwijzen van een voorzitter, ambtelijke leden en een secretaris van de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel
- Periode 1993 -
- Grondslag Protocol sectoralisatie overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 107.1 en 3
- Opmerking In principe zit de minister zelf het overleg voor. Hij kan echter de leiding overdragen aan de directeur-generaal Management en Personeelsbeleid van het ministerie van Binnenlandse Zaken.
- Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(94.)

Handeling Het aanwijzen van functionarissen welke de minister bij het overleg in de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel terzijde staan

Periode 1993 -

Grondslag Protocol sectoralisatie overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 107.2 en 110.1

Opmerking Wanneer het wenselijk is om over bepaalde aangelegenheden voorbereidende besprekingen te voeren of in het overleg genomen besluiten uit te werken kan de minister daartoe functionarissen aanwijzen die samen met vertegenwoordigers van de Sectorcommissie aan het werk gaan.

Waardering **V 5 jaar na afloop aanwijzing**

(95.)

Handeling Het vaststellen van vergaderdata voor de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel

Periode 1993 -

Grondslag Protocol sectoralisatie overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 108b

Waardering **V 3 jaar**

(96.)

Handeling Het ter beschikking stellen van vergaderfaciliteiten voor de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel

Periode 1993 -

Grondslag Protocol sectoralisatie overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 109

Waardering **V 3 jaar**

(97.)

Handeling Het stellen van regels ten aanzien van de werkwijze van de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel

Periode 1993 -

Grondslag Protocol Sectoralisatie overleg, 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 110a t/m 110f

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(99.)

Handeling Het beslissen op voorstellen inzake de regeling of wijziging van rechten of verplichtingen van ambtenaren, waarover hij niet met een meerderheid van de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel overeenstemming heeft kunnen bereiken (omdat daar de stemmen staken)

Periode 1993 -

Grondslag Protocol Sectoralisatie van het overleg 1993
ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 105.3

Waardering **B (1)**

(100.)

Handeling Het berichten van de Sectorcommissie overleg rijkspersoneel over besluiten waarbij afgeweken is van het advies van de sectorcommissie

Periode 1993 -

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 111

Waardering **B (1)**

4 Bijzondere Commissie

(101.)

Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van beleid betreffende het functioneren van de bijzondere commissie

Periode 1945 -

Grondslag Begrotingen

Waardering **B (1)**

(110.)

Handeling Het stellen van regels ten aanzien van de mogelijkheid tot directe besprekingen tussen de minister enerzijds en de leden of de voorzitter van de bijzondere commissie anderzijds.

Periode 1945 - 1956

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/ 248, art. 118.1 en 2

Opmerking Het betreft hier een vorm van vooroverleg voorafgaand aan de in te brengen onderwerpen of te vormen adviezen.

Waardering **V 5 jaar**

(111.)

Handeling Het stellen van regels ten aanzien van de werkwijze van de commissie

Periode 1945 - 1968

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 118, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 122

Product onder meer:
reglement van orde

Opmerking De regels betreffen o.a.:

- het reglement van orde;
- de wijze van advisering;
- de stemming ten aanzien van het behandelde in de vergadering;
- de verslaglegging.

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

5 Geschillenregeling

(113.)

Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren, evalueren en wijzigen van beleid ten aanzien van een geschillenregeling

Periode 1979 -

Grondslag Begrotingen

Waardering **B (1)**

(114.)

Handeling Het instellen van commissies en werkgroepen ter voorbereiding van een geschillenregeling
Periode 1979 -
Opmerking Commissies/werkgroepen zijn:
- Commissie van Advies inzake de regeling van voorzieningen bij collectieve arbeidsgeschillen in openbare dienst, 1979
- Werkgroep geschillenregeling, 1982
Waardering **B (4)**

(115.)

Handeling Het instellen van de Advies- en Arbitragecommissie
Periode 1984 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, tb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 22 mei 1984, Stb. 1984/317, art. 110g
Opmerking De commissie heeft tot taak te adviseren dan wel een bindende uitspraak te doen in de geschillen die haar ingevolge geschillen inzake aangelegenheden die worden besproken in de centrale commissie voor georganiseerd overleg.
Waardering **B (4)**

(116.)

Handeling Het voordragen van een KB voor de benoeming van de voorzitter, de leden en plaatsvervangende leden van de Advies- en Arbitragecommissie
Periode 1984 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, tb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 22 mei 1984, Stb. 1984/317, art. 110g.2 en .3
Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(117.)

Handeling Het in overeenstemming met de voorzitter van de CCGOA aanwijzen van een secretaris van de Advies- en Arbitragecommissie
Periode 1984 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, tb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 22 mei 1984, Stb. 1984/317, art. 110g.5
Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

6 De rol van de centrale overheid ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden bij de ambtenaren van de decentrale overheden (waterschappen, gemeenten, provincies)

(120.)

Handeling	Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van het beleid ten aanzien de arbeidsvoorwaarden voor ambtenaren van lagere overheden
Periode	1945-
Product	O.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties
Opmerking	De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: <ul style="list-style-type: none">- het voeren van overleg met de andere betrokken actoren op het beleidsterrein, bijv. in de Contactgroep Toezicht;- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein;- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het Staatshoofd betreffende de arbeidsvoorwaarden van personen die een politiek of semi-politiek ambt vervullen- het voorbereiden van de Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende de arbeidsvoorwaarden van personen die een politiek of semi-politiek ambt vervullen;- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleid;- het informeren van het kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein;- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid.
Waardering	B (1)

(121.)

Handeling	Het voeren van overleg in het Bestuurlijk Beraad inzake het arbeidsvoorwaardenbeleid van de lagere overheden
Periode	1945 -
Waardering	B (1)

(123.)

Handeling	Het vaststellen, wijzigen en intrekken van beoordelingsnormen, beleidsregels en wetsinterpreterende regels over de rol van de minister van Binnenlandse Zaken ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden voor ambtenaren van lagere overheden
Periode	1945 -
Waardering	B (5)

(124.)

Handeling	Het (bij KB) instellen van een commissie voor advisering over het beleid en wet- en regelgeving ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden voor ambtenaren van lagere overheden
Periode	1945 -
Product	Instellingsbeschikking Commissie van advies inzake de bezoldiging van het gemeentepersoneel, 23 november 1964, Stcrt. 1946/236
Waardering	B (4)

(125.)

Handeling Het (bij KB) benoemen van de leden, plaatsvervangende leden, secretaris en adjunct-secretarissen van de adviescommissies over het beleid en wet- en regelgeving ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden voor ambtenaren van lagere overheden

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(126.)

Handeling Het houden van toezicht op het arbeidsvoorwaardenbeleid van de lagere overheden

Periode 1945 -

Grondslag Ambtenarenwet 12 december 1929, Stb. 1929/530, art. 126

Opmerking Tot 1967 kon men het toezicht alleen uitoefenen door het indienen van een drietal Koninklijke besluiten, te weten een aanmaning tot aanvulling, een uitnodiging en een in-de-plaats-treding. Vanaf 1967 werd het ook mogelijk om uitvoeringsvoorschriften te schorsen.

Waardering **B (5)**

(128.)

Handeling Het verzoeken aan lagere overheidsorganen tot het opstellen van richtlijnen voor de rechtspositieregelingen en arbeidsvoorwaarden conform die van de rijksoverheid

Periode 1945 -

Opmerking De minister van Binnenlandse Zaken stuurt aan de lagere overheidsorganen circulaire waarin de rechtspositieregelingen en arbeidsvoorwaarden van het rijks personeel zijn aangegeven, met daarbij het verzoek aan de lagere overheidsorganen om hun richtlijnen conform de toegezonden regels op te stellen.

Waardering **B (5)**

7 Collectieve actie

(129.)

Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen coördineren en evalueren van beleid inzake de toelaatbaarheid van collectieve acties door overheidspersoneel

Periode 1945 -

Grondslag Begrotingen

Waardering **B (1)**

(130.)

Handeling Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving inzake de toelaatbaarheid van collectieve acties door overheidspersoneel

Periode 1957 -

Opmerking De voorbereidende activiteiten hebben alleen tot wetsontwerpen geleid.

Waardering **B (1)**

8 Vakbondsfaciliteiten

(133.)
Handeling Het ontwikkelen, vaststellen en wijzigen van faciliteitenregelingen voor vakbondswerk
Periode 1972 -
Grondslag Begroting 1972
Product Rondzendbrief BiZa 21 juni 1982, Stcrt. 125
Opmerking Hieronder vallen de regelingen voor vakbondsverlof, vorming en scholing en in een later stadium ook financiële faciliteiten, bekend geworden als het 'Vakbondstienstje'. De regeling uit 1972 betreft een proefregeling.
Waardering **B (1)**

(134.)
Handeling Het leveren van een financiële bijdrage aan vakcentrales voor overheidspersoneel
Periode 1945 -
Bron Interview
Waardering **V 5 jaar**

9 Medezeggenschap

(135.)
Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van beleid betreffende de medezeggenschap in overheidsdienst
Periode 1945 -
Waardering **B (1)**

(136.)
Handeling Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende de medezeggenschap in overheidsdienst
Periode 1945 -
Product Wet van 13 april 1995, houdende regeling van de medezeggenschap van het overheidspersoneel in de Wet op de ondernemingsraden, Stb. 1995/231
Opmerking Voor de voorbereiding van wijzigingen van de Ambtenarenwet, het Algemeen Rijksambtenarenreglement en het Arbeidsovereenkomstenbesluit wordt verwezen naar het institutioneel onderzoek *Arbeidsvoorwaarden Rijkspersoneel*, PIVOT-rapport nr. 73, § 1.2
Ten aanzien van de voorbereiding van de invoering van de WOR vond samenwerking plaats met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
Waardering **B (1)**

(137.)
Handeling Het evalueren van de regeling dienstcommissies
Periode 1986 - 1988
Grondslag Besluit van 13 september 1982, betreffende een wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en het Arbeidsovereenkomstenbesluit, Stb. 1982/526, art. IV onder c
Product Rapport Evaluatie van de nieuwe regeling dienstcommissies (1988)
Waardering **B (2)**

(139.)

- Handeling Het stellen van regels ten aanzien van de samenstelling en werkwijze van de dienstcommissie / ondernemingsraad
- Periode 1982 -
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 129b.1 en 3
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 8.2
- Waardering **B (5)**
- (142.)
- Handeling Het verlenen van ontheffing voor de verplichting tot het instellen van een ondernemingsraad
- Periode 1995 -
- Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 5
- Waardering **V 10 jaar**
- (160.)
- Handeling Het voorbereiden van een amvb over de wijze van heffing, bestemming en afdracht van een heffing voor de scholing en vorming van ondernemingsraadsleden
- Periode 1995 -
- Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 46d onder g
- Product - Besluit heffing scholing en vorming OR-leden bij de overheid 1996-1997, Stb. 1996/160
- Besluit heffing scholing en vorming ondernemingsraadsleden bij de overheid, Stb. 1997/319
- Waardering **B (5)**
- (161.)
- Handeling Het vaststellen van het percentage van de heffingsgrondslag voor heffing voor de scholing en vorming van ondernemingsraadsleden
- Periode 1996 -
- Grondslag Besluit heffing scholing en vorming OR-leden bij de overheid 1996-1997, Stb. 1996/160, art. 4.1
Besluit heffing scholing en vorming ondernemingsraadsleden bij de overheid, Stb. 1997/319, art. 2
- Waardering **V 5 jaar na vervanging**
- (162.)
- Handeling Het opleggen en afdragen van een heffing aan overheidswerkgevers ten behoeve van scholing en vorming van ondernemingsraadsleden
- Periode 1996 -
- Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 46d onder g
Besluit heffing scholing en vorming OR-leden bij de overheid 1996-1997, Stb. 1996/160, art. 2, 6-9
Besluit heffing scholing en vorming ondernemingsraadsleden bij de overheid, Stb. 1997/319, art. 2, 4-7

- Opmerking Het bestuur van het FAOP draagt zorg voor de uitvoering namens de minister. Voor de daadwerkelijke uitvoering dient het bestuur van het FAOP gebruik te maken van de diensten van de Stichting USZO.
De ontvangen heffingsbedragen worden door het bestuur van het FAOP afgedragen aan de Sociaal-Economische Raad.
- Waardering **V 5 jaar**
- (165.)
- Handeling Het vergoeden van de kosten voor werkzaamheden voor de heffing en afdracht van bedragen ten behoeve van scholing en vorming van ondernemingsraadsleden aan het FAOP en de Sociaal-Economische Raad
- Periode 1996 -
- Grondslag Besluit heffing scholing en vorming OR-leden bij de overheid 1996-1997, Stb. 1996/160, art. 11
Besluit heffing scholing en vorming ondernemingsraadsleden bij de overheid, Stb. 1997/319, art. 8
- Opmerking Het bestuur van het FAOP draagt zorg voor de uitvoering namens de minister. De ontvangen heffingsbedragen worden door het bestuur van het FAOP afgedragen aan de Sociaal-Economische Raad.
- Waardering **V 5 jaar na vaststelling van de rekening**
- (176.)
- Handeling Het instellen van een College van advies inzake het overleg met de dienstcommissies
- Periode 1982 - 1995
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 129
- Waardering **B (4)**
- (177.)
- Handeling Het stellen van regels inzake de samenstelling en de werkwijze van het College van advies inzake het overleg met de dienstcommissies
- Periode 1982 - 1995
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 129
- Waardering **B (5)**
- (178.)
- Handeling Het benoemen en ontslaan van de voorzitter en de leden van het College van advies inzake het overleg met de dienstcommissies
- Periode 1982 - 1995
- Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 129.2
- Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(180.)

Handeling Het instellen van een bedrijfscommissie
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 37
Opmerking De bedrijfscommissie voor de overheid bestaat uit twee kamers:
- Voor de sector Rijk en politie;
- Voor de sectoren provincies, gemeenten en waterschappen.
Waardering **B (4)**

(181.)

Handeling Het benoemen van de leden en de plaatsvervangende leden van de bedrijfscommissie
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 38.1
Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(182.)

Handeling Het vaststellen van regels omtrent de samenstelling en de werkwijze van de bedrijfscommissie
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 39 en 46d, onderdeel c
Product - Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid, Stcrt. 1996/96
Opmerking Dit houdt tevens in de bevoegdheid tot de instelling van aparte commissies door de bedrijfscommissie.
Waardering **B (5)**

(185.)

Handeling Het beoordelen van het jaarverslag van de bedrijfscommissies
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 40
Waardering **B (3)**

10 Werkoverleg

(186.)

Handeling Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van beleid betreffende het werkoverleg
Periode 1970 -
Grondslag Begrotingen
Waardering **B (1, 2)**

(187.)

Handeling Het instellen en opheffen van werkgroepen met betrekking tot de ontwikkeling van de procedure werkoverleg
Periode 1970 -
Grondslag Begrotingen
Waardering **B (4)**

(189.)

Handeling Het voorbereiden, tot stand brengen en wijzigen van richtlijnen inzake het
 werkoverleg
Periode 1970 -
Grondslag Rondzendbrief van 16 juli 1982, nr. AB82/U1391, D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z.
Waardering **B (5)**

11 Overleg bij reorganisatie/privatisering

(191.)

Handeling Het voorbereiden en opstellen van richtlijnen voor het overleg bij reorganisaties,
 concentraties en samenvoegingen van diensten, instellingen en bedrijven
Periode 1978 -
Grondslag Rondzendbrief 13 februari 1978, nr. AB78/U166, D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z.
Waardering **B (1)**

(192.)

Handeling Het voorbereiden en opstellen van richtlijnen voor overleg bij privatiseringen
Periode 1985 -
Bron Ministeriële brief van 8 november 1985
 Nota Personele aspecten van privatisering 1985
Waardering **B (1)**

Adviescommissie Overheidspersoneel (AOP)

(6.)

Handeling	Het (al dan niet gevraagd) adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken omtrent alle maatregelen die betrekking hebben op het overheidspersoneelsbeleid.
Periode	1972-
Grondslag	Beschikking van de minister van Binnenlandse Zaken van 19 juni 1972, Nr. ABB72/U1525, D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., Stcrt. 1972/122, art. I
Waardering	B (1)

Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR)

(9.)

Handeling Het (gevraagd en ongevraagd) adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de hoofdlijnen van het te voeren personeelsbeleid in rijksdienst.
Periode (1956) 1991-
Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 11 december 1990, Nr. MPA90/379/U1, DGMP, Stcrt. 1990/249, art. 3, eerste en derde lid
Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 19 mei 1995, AD95/U446, Stcrt. 1995/103, art. 3, eerste en derde lid
Waardering **B (1)**

(10.)

Handeling Het (ten behoeve van de eigen werkzaamheden) instellen van commissies.
Periode (1956) 1991-
Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 11 december 1990, Nr. MPA90/379/U1 DGMP, Stcrt. 1990/249, art. 4
Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 19 mei 1995, AD95/U446, Stcrt. 1995/103, art. 4
Opmerking Commissies die in de loop van de tijd zijn ingesteld, zijn:
- ICRA (voor rechtspositie-aangelegenheden)
- ICF (voor formatiezaken)
- ICPO (voor personeelsontwikkeling)
- ICVO (voor vorming en opleiding)
- ICPL (voor personeelsbegeleiding en loopbaan)
- ICPV (voor personeelsvoorziening)
- ICBMW (voor bedrijfsmaatschappelijk werk)
Waardering **B (4)**

(11.)

Handeling Het opstellen van een jaarverslag.
Periode (1956) 1991-
Grondslag: Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 11 december 1990, Nr. MPA90/379/U1, DGMP, Stcrt. 1990/249, art. 5
Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, 19 mei 1995, AD95/U446, Stcrt. 1995/103, art. 5
Waardering **B (3)**

Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden

(21.)

Handeling Het adviseren ministers en hoofden der departementen van openbaar bestuur inzake de vaststelling of wijziging van besluiten inzake personeelsformaties.
Periode 1947-1955
Grondslag: Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan van Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946, G 367, art. 4, eerste lid
Waardering **B (1)**

(66.)

Handeling Het voorbereiden en voeren van de besprekingen in het centraal georganiseerd overleg
Periode 1946 - 1955
Grondslag Koninklijk besluit van 18 december 1946, Stb. 1946/G367
Waardering **B (1)**

Staatscommissie van advies inzake de status van ambtenaren

(29.)

Handeling	Het onderzoeken van het ontstaan en het adviseren over de wenselijkheid tot handhaven van de bijzondere rechtspositie van ambtenaren (de ambtelijke status)
Periode	1952-1958
Product	KB tot instelling van een Staatscommissie van advies inzake de status van ambtenaren, 13 augustus 1952, Stcrt. 1952 / 159
Waardering	B (1)

Salariscommissie ad-hoc

(53.)

Handeling	Het adviseren van de minister omtrent arbeidsvoorwaarden voor het overheidspersoneel
Periode	1945 - 1951
Grondslag	Beschikking van 13 oktober 1945, No.5336/R, Stcrt. 1945/91
Opmerking	In eerste instantie zou de opdracht beperkt blijven tot advisering over de algehele herziening van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren.
Waardering	B (1)

Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden Overheidspersoneel

(69.)

Handeling	Het adviseren van de minister over arbeidsvoorwaarden als voorbereiding voor het centraal georganiseerd overleg
Periode	1968 -
Bron	Begroting 1968 e.v.
Waardering	B (1)

Staatscommissie van advies inzake het rechtskarakter van de ambtenaarsverhouding (Commissie Toxopeus)

(131.)

Handeling	Het adviseren van de minister inzake de toelaatbaarheid van collectieve acties van overheidspersoneel
Periode	1970 - 1973
Bron	Begrotingen
Product	Onder meer: Advies Stakingsrecht Commissie Toxopeus 1973
Waardering	B (1)

Commissie van Advies inzake de regeling van voorzieningen bij collectieve arbeidsgeschillen in openbare dienst (Commissie Toxopeus II)

(132.)

Handeling	Het adviseren van de minister inzake de toelaatbaarheid van collectieve acties van overheidspersoneel
Periode	1979 - ca. 1982
Bron	Begrotingen
Product	Onder meer: Ontwerp Collectieve acties ambtenaren 1980
Waardering	B (1)

***Werkgroep Doeleinden, uitgangspunten en middelen van het personeelsbeleid
voor de burgerlijke rijksdienst***

(188.)

Handeling	Het adviseren van de minister inzake de structuur van het werkoverleg binnen de rijksdienst
Periode	1975 - 1977
Grondslag	Begrotingen
Waardering	B (1)

College van Advies inzake het Overleg met de Dienstcommissies

(179.)

Handeling	Het adviseren van de minister in geschillen tussen het hoofd van de diensteenheid en de commissie
Periode	1982 - 1995
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 129.5-9
Waardering	B (5)

Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO)

(82.)

Handeling	Het voeren van overleg ten behoeve van <ul style="list-style-type: none">- de afstemming op hoofdlijnen van de arbeidsvoorwaarden in de verschillende sectoren;- de voorbereiding van de (gezamenlijke) inbreng van de sectorwerkgevers in de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, bij het kabinet of (tot 1997) in de CCGOA;- het bereiken van een gezamenlijke uitgangspunt voor de onderhandelingen die de Minister van BZK voert met de CCGOA (tot 1997)
Periode	1993 -
Grondslag	Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van 10 december 1992, VSO 92/1, art. 2
Product	verslagen, besluitenlijsten
Opmerking	Hieronder valt het overleg van zowel het bestuurlijk VSO als het ambtelijk VSO en de verschillende werkgroepen en (voorbereidende) commissies.
Waardering	B (1)

(84.)

Handeling	Het inbrengen van het standpunt van de gezamenlijke sectorwerkgevers in de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid
Periode	1993 -
Grondslag	Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van 10 december 1992, VSO 92/1, art. 2 onder b
Opmerking	De voorbereiding van het standpunt vindt plaats in het bestuurlijk en ambtelijk overleg, zie handeling 82
Waardering	B (1)

(85.)

Handeling	Het inbrengen van het standpunt van de gezamenlijke sectorwerkgevers bij het kabinet ten behoeve van kabinetsbetsissingen over de omvang van de sectorale arbeid
Periode	1993 -
Grondslag	Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van 10 december 1992, VSO 92/1, art. 2 onder c
Opmerking	De voorbereiding van het standpunt vindt plaats in het bestuurlijk en ambtelijk overleg, zie handeling 82
Waardering	B (1)

(86.)

Handeling	Het opstellen van vergelijkende overzichten van arbeidsvoorwaarden, inkomen, werkgelegenheid en arbeidsmarkt bij de verschillende sectoren van de overheid
Periode	1993 -
Bron	Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van 10 december 1992, VSO 92/1, art. 2 onder d
Product	Overzicht sectorovereenkomsten (onderdeel van het jaarverslag)
Waardering	B (1)

(87.)

Handeling Het evalueren van het functioneren van het VSO
Periode 1993 -
Grondslag Werkgeversovereenkomst decentralisatie arbeidsvoorwaardenoverleg van
 10 december 1992, VSO 92/1, art. 5
Product (evaluatie)rapport
Waardering **B (2)**

(88.)

Handeling Het opstellen van een jaarverslag
Periode 1993 -
Bron interview A.B. van der Scheer
Waardering **B (3)**

Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken

(58.)

Handeling Het in overleg met de door de minister aangewezen ambtenaren opstellen van een reglement van orde
Periode 1945 - 1968
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 111.1, gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 112.1
Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(59.)

Handeling Het opstellen van vergaderverslagen
Periode 1945 - 1997
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 111.2, gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 112.2 en .3 en bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 112
Opmerking De verslagen betreffen alleen de informatie welke voor openbaarmaking geschikt is. In principe is het verhandelde in de commissie geheim, behoudens de besprekingen, waarin de in artikel 105 van de wet bedoelde ambtenaren met de minister en de door de organisaties aangewezen leden in overleg treden.
Waardering **B (1)**

(60.)

Handeling Het met toestemming van de voorzitter (kunnen) uitnodigen van externe deskundigen
Periode 1945 - 1997
Waardering **V 5 jaar**

(71.)

Handeling Het opstellen en vaststellen van adviezen bestemd voor de minister van Binnenlandse Zaken
Periode 1945 - 1997
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb 1931/248, gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 109, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 110a
Opmerking Wanneer er tussen beide delegaties geen overeenstemming kan worden bereikt dient het advies van beide standpunten met uitleg voorzien te zijn.
Waardering **B (1)**

(72.)

Handeling	Het instellen van vaste afdelingen/werkgroepen welke belast worden met de voorbereiding van specifieke onderwerpen
Periode	1954 - 1997
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 108d, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 110
Opmerking	Tot de onderwerpen behoren onder meer: - aangelegenheden betreffende de algemene financiële rechtstoestand; - aangelegenheden betreffende pensioenen en wachtgeld;en; - aangelegenheden betreffende de overige algemene rechtstoestand; - aangelegenheden betreffende opleidingen; - medische en sociale zorg.
Waardering	B (4)

(73.)

Handeling	Het instellen van (sub)commissies ter voorbereiding van voorstellen, waarvoor in de Centrale Commissie geen afdeling bestaat
Periode	1954 - 1968
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 19 augustus 1954, Stb. 1954/406, art. 108e, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 110 lid 3
Waardering	B (4)

(75.)

Handeling	Het opzetten en verrichten van onderzoek naar een nieuw overlegstelsel
Periode	1951 - 1997
Bron	Begrotingen
Waardering	B (1)

(105.)

Handeling	Het beslissen in twijfelgevallen of de behandeling van aangelegenheden tot de bevoegdheid van de centrale commissie of tot die van de bijzondere commissies behoort
Periode	1945 -
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 114.3
Waardering	V 5 jaar

(144.)

Handeling	Het vaststellen van het aantal leden en plaatsvervangende leden van een dienstcommissie dat door een vakorganisatie kan worden aangewezen
Periode	1956 - 1982
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 125.2, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 124.2
Waardering	V 5 jaar

Sectorcommissie overleg rijkspersoneel

(98.)

Handeling	Het vaststellen van standpunten over de in het overleg besproken aangelegenheden
Periode	1993 -
Grondslag	Protocol Sectoralisatie overleg, 1993 ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 januari 1997, Stb. 1997/31, art. 110l
Opmerking	Het standpunt wordt schriftelijk aan de minister medegedeeld.
Waardering	B (1)

Advies- en arbitragecommissie

(118.)

Handeling Het vaststellen van nadere regels omtrent de werkwijze van de commissie
Periode 1984 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, tb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 22 mei 1984, Stb. 1984/317, art. 110h.5
Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(119.)

Handeling Het adviseren dan wel doen van bindende uitspraken in geschillen die haar worden voorgelegd
Periode 1984 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, tb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 22 mei 1984, Stb. 1984/317, art. 110g.1 en 110i
Waardering **B (5)**

Bedrijfscommissie

(183.)

Handeling Het bemiddelen in geschillen tussen de ondernemingsraad en de bestuurder van de onderneming
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 36
Waardering **V 5 jaar**

(184.)

Handeling Het opstellen van een jaarverslag
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 40;
 Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid, 3 mei 1995, Stcrt. 1996/96, art. 16
Waardering **B (3)**

B. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de vak minister valt

Vakminister

1 Bijzondere Commissie

(102.)

Handeling Het instellen van een bijzondere commissie
Periode 1945 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 113
Waardering **B (4)**

(106.)

Handeling Het aanwijzen van de voorzitter, de onder-voorzitter, de secretaris, de adjunct-secretaris, de leden en de plaatsvervangende leden van de bijzondere commissie
Periode 1945 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248; art. 115.1, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 114a2 en 114b, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 118a.1
Waardering **V 5 jaar na beëindiging lidmaatschap**

(107.)

Handeling Het aanwijzen van vertegenwoordigers in een bijzondere commissie
Periode 1956 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 114.1
Waardering **V 5 jaar na afloop aanwijzing**

(109.)

Handeling Het (kunnen) wraken van leden van de bijzondere commissie voor georganiseerd overleg
Periode 1945 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 116.2, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 115.2
Waardering **V 5 jaar**

(112.)

Handeling Het voeren van overleg met de bijzondere commissie
Periode (1945) 1956 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 116 en 122, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 113 en 121
Waardering **B (1)**

2 Medezeggenschap

(138.)

Handeling Het inrichten van de medezeggenschapsstructuur van het ministerie en de daaronder ressorterende diensten

Periode 1945 -

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb.1931/248, art. 122, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331 art. 124 en bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 123
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 2-5a en 33

Waardering **B (4)**

(140.)

Handeling Het stellen van regels ten aanzien van de samenstelling en werkwijze van de dienstcommissie

Periode 1982 - 1995

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 129b.2 en 3

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(141.)

Handeling Het instellen van dienstcommissies / ondernemingsraden voor bepaalde dienstvakken of dienstonderdelen

Periode 1945 -

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb.1931/248, art. 113.1, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 124 en bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 123
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 2-5a en 33

Waardering **V 5 jaar na vervallen van het besluit**

(143.)

Handeling Het machtigen van organisaties, welke bevoegd zijn om leden of plaatsvervangende leden voor te dragen voor de dienstcommissie

Periode 1945 - 1956

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 122

Opmerking De organisaties hier bedoeld, zijn de vakcentrales voor overheidspersoneel.
De voor te dragen leden moeten behoren tot de ambtenaren waarvoor de commissie is ingesteld.

Waardering **B (4)**

(145.)

Handeling Het controleren van voorwaarden waaraan de organisaties die bevoegd zijn om leden voor de dienstcommissies aan te wijzen moeten voldoen

Periode 1945 - 1982

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 125, en zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 129

Opmerking Tot de te controleren voorwaarden behoort o.a. een jaarlijkse opgave van het aantal leden behorende tot de bij de dienstcommissie betrokken ambtenaren.

Waardering **V 5 jaar**

(146.)

Handeling Het aanwijzen van ambtenaren die gerechtigd zijn aan de vergaderingen van de dienstcommissie deel te nemen
Periode 1945 - 1982
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 123.3, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 125 en bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 126.1
Waardering **V 5 jaar na afloop aanwijzing**

(147.)

Handeling Het (kunnen) wraken of uitsluiten van leden van de dienstcommissie / ondernemingsraad welke behoren tot de vertegenwoordiging van het personeel
Periode 1956 - 1995
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 128.3, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 124.3 en bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/526, art. 124f
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 13
Opmerking Sinds de inwerkingtreding van de Wet op de ondernemingsraden in 1995 kan alleen via de rechter een lid van deelname worden uitgesloten en alleen wanneer hij aantoonbaar het overleg tussen bestuurder en OR belemmert.
Waardering **V 5 jaar**

(148.)

Handeling Het aanwijzen van de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de dienstcommissie
Periode 1945 - 1982
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 123.1, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 126 en bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/526
Opmerking Vanaf 1982 kiest de dienstcommissie zelf zijn voorzitter
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(150.)

Handeling Het aanwijzen of benoemen van de secretaris en de adjunct-secretaris van de dienstcommissie
Periode 1956 - 1982
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 127, gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/526
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(151.)

Handeling Het (in overleg) vaststellen van de procedure voor overleg met de dienstcommissie / ondernemingsraad
Periode 1945 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 126 en 127, gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/ 526, art. 127a
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 23a

Opmerking Het betreft hier het overleg tussen de bestuurder of de door deze bevoegd verklaarde functionaris met de dienstcommissie / ondernemingsraad.
In 1982 zijn deze bepalingen verder uitgebouwd. De bepalingen gelden onder meer voor:

- Het voorzitterschap van overlegvergaderingen;
- Het uitnodigen van deskundigen voor de overlegvergaderingen door het diensthoofd;
- Het maken van afspraken over de vergaderfrequentie, de agenda, de verslaglegging, de wijze van schorsing van de vergadering ten behoeve van afzonderlijk beraad

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(152.)

Handeling Het beslissen in geschillen tussen het diensthoofd en de dienstcommissie inzake de wijze van overleg

Periode 1982 - 1995

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 127a.3

Opmerking De minister beslist niet dan nadat hij het College van Advies heeft gehoord.

Waardering **V 5 jaar**

(153.)

Handeling Het organiseren van verkiezingen voor de dienstcommissie

Periode 1982 - 1995

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 124a-124c

Waardering **V 3 jaar**

(155.)

Handeling Het goedkeuren van het reglement van een dienstcommissie

Periode 1982 - 1995

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/526, art. 125.3

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(158.)

Handeling Het vaststellen van regels voor vergaderfaciliteiten en andere voorzieningen voor leden van de dienstcommissie / ondernemingsraad

Periode 1982 -

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art.126b-126d

Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd bij wet van 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 17, 18 en 22

Opmerking De faciliteiten bestaan onder meer uit regelingen voor reis- en verblijfskosten, vrijstelling van werkzaamheden, vergaderen binnen de normale werktijd, het verlenen van buitengewoon verlof voor scholing en vorming.

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(159.)

Handeling Het beslissen op bezwaren van diensthoofden inzake de faciliteiten enz. voor leden van de dienstcommissie / ondernemingsraad
Periode 1982 - 1995
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 136.4, 126b.5 en 6, art. 126.c, 126e en 126f
Opmerking De minister beslist niet dan nadat hij het College van Advies heeft geraadpleegd.
Waardering **V 5 jaar**

(163.)

Handeling Het betalen van een heffing voor de scholing en vorming van ondernemingsraadsleden
Periode 1996 -
Grondslag Besluit heffing scholing en vorming OR-leden bij de overheid 1996-1997, Stb. 1996/160, art. 2 en 6
Besluit heffing scholing en vorming ondernemingsraadsleden bij de overheid, Stb. 1997/319, art. 2 en 4
Waardering **V 5 jaar**

(166.)

Handeling Het toekennen van bijzondere bevoegdheden aan de ondernemingsraad
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 32
Waardering **B (1)**

(167.)

Handeling Het voeren van overleg met de dienstcommissie / ondernemingsraad
Periode 1945 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 123, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 126, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475 art. 123, 126 en 128 en bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 127 en 127c
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 23 en 24
Waardering **V 5 jaar**

(168.)

Handeling Het vaststellen van de onderwerpen die door de dienstcommissie / ondernemingsraad mogen worden behandeld
Periode 1945 -
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248 art. 126, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 129a, bij besluit van 26 september 1968, Stb 1968/475, art. 123, en bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/526, art. 129a
Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 23a.4
Opmerking In eerste instantie werden de onderwerpen door de voorzitter aangedragen.
In 1956 is er sprake van onderwerpen die in algemene zin van belang zijn voor de uitvoering van de rechtspositieregelingen ten aanzien van de ambtenaren voor wie de dienstcommissie is ingesteld, alsmede onderwerpen betreffende de technische en economische dienstuitvoering.
Voor zover de behandeling van onderwerpen niet aan de centrale commissie of – indien aanwezig - aan de bijzondere commissie van overleg voor het betreffende

onderdeel is voorbehouden mag de dienstcommissie ook onderwerpen die nauw verband houden met de algemene sociale omstandigheden van het personeel in behandeling nemen. Daartoe behoren:

- de invoering en het gebruik in de burgerlijke Rijksdienst van systemen van functiebeschrijving, werkclassificatie en personeelsbeoordeling;
- de grondslagen van de rangsbevordering binnen de vastgestelde formaties;
- de vakopleiding en de ambtelijke vorming van het burgerlijk Rijkspersoneel;
- de medische en sociale zorg voor het burgerlijk Rijkspersoneel.

Voorts is elk lid bevoegd om bepaalde tot de taak van de commissie behorende onderwerpen ter plaatsing op de agenda op te geven.

Waardering **B (1)**

(172.)

Handeling Het beslissen in adviesplichtige zaken waarin het diensthoofd en de dienstcommissie niet tot overeenstemming zijn gekomen

Periode 1982 - 1995

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 127f.4-6

Opmerking De kwestie wordt pas aan de minister voorgelegd nadat hernieuwd overleg heeft plaatsgevonden over het desbetreffende onderwerp. De minister beslist niet eerder dan nadat hij het College van Advies heeft gehoord.

Waardering **V 5 jaar**

(173.)

Handeling Het instellen van een groepsondernemingsraad

Periode 1995 -

Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 33

Opmerking De regeling van een overkoepelende ondernemingsraad vloeit voort uit de WOR, waarin voor het bedrijfsleven gesproken wordt van een centrale ondernemingsraad. In de overheidssector spreekt men van centrale groepsondernemingsraad of departementale ondernemingsraad.

Waardering **B (4)**

(174.)

Handeling Het stellen van regels inzake de samenstelling en werkwijze van de groepsondernemingsraad

Periode 1995 -

Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 34

Opmerking De regeling van een overkoepelende ondernemingsraad vloeit voort uit de WOR, waarin voor het bedrijfsleven gesproken wordt van een centrale ondernemingsraad. In de overheidssector spreekt men van centrale groepsondernemingsraad of departementale ondernemingsraad.

Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(175.)

Handeling Het voeren van overleg met de groepsondernemingsraad

Periode 1995 -

Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 35

Waardering **B (5)**

3 Werkoverleg

(190.)

Handeling Het voeren van werkoverleg
Periode 1945 -
Waardering **V 5 jaar**

Bijzondere commissie

(103.)

Handeling Het op aanvraag of uit eigen beweging adviseren van de minister ten aanzien van onderwerpen, welke de bijzondere arbeids- en dienstvoorwaarden van de betrokken ambtenaren raken

Periode 1945 - 1956

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931, 248, art. 114.1, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 119

Waardering **B (1)**

(104.)

Handeling Het adviseren van de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken over alle onderwerpen die deze de bijzondere commissie voorlegt

Periode 1945 - 1995

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 115, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 117 en 119; gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 118a

Waardering **B (1)**

(108.)

Handeling Het bij de behandeling van bepaalde aangelegenheden (kunnen) uitnodigen van andere personen.

Periode 1945 - 1956

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 115.3

Waardering **V 5 jaar**

(144.)

Handeling Het vaststellen van het aantal leden en plaatsvervangende leden van een dienstcommissie dat door een vakorganisatie kan worden aangewezen

Periode 1956 - 1982

Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 125.2, gewijzigd bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 124.2

Waardering **V 5 jaar**

Dienstcommissie

(149.)

Handeling Het kiezen van een voorzitter, vice-voorzitter en secretaris
Periode 1982 - 1995
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 124d
Waardering **V 5 jaar na nieuwe verkiezingen**

(154.)

Handeling Het vaststellen van een reglement waarin de werkwijze van de dienstcommissie wordt geregeld
Periode 1982 - 1995
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb. 1982/526, art. 125
Opmerking Dit reglement bevat in ieder geval voorschriften omtrent:
- de gevallen waarin de dienstcommissie ten behoeve van de uitvoering van zijn taak bijeenkomt;
- de wijze van bijeenroeping van de dienstcommissie;
- het aantal leden dat aanwezig moet zijn om een vergadering te kunnen houden;
- de uitoefening van het stemrecht in de vergaderingen;
- de voorziening in het secretariaat;
- het opmaken en het bekend maken van de agenda;
- het opmaken en bekend maken van de verslagen van de vergaderingen.
Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(156.)

Handeling Het (kunnen) uitnodigen van deskundigen tot het verstrekken van adviezen inzake bepaalde te behandelen thema's
Periode 1982 - 1995
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248 art. 123.4, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 125.5, bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 126
Waardering **V 3 jaar**

(157.)

Handeling Het opstellen van een jaarverslag van de werkzaamheden van de dienstcommissie
Periode 1982 - 1995
Grondslag ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 126a
Waardering **B (3)**

Dienstcommissie

(169.)

Handeling	Het adviseren van de bijzondere commissie of de centrale commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken
Periode	1956 - 1982
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248 zoals gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/ 331, art. 129b, bij besluit van 26 september 1968, Stb 1968/475, art. 128a en bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526
Opmerking	De voorzitter van de dienstcommissie brengt schriftelijk advies uit aan de bijzondere commissie, dan wel aan de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken.
Waardering	B (1)

(170.)

Handeling	Het adviseren van de bestuurder (diensthoofd)
Periode	1982 - 1995
Grondslag	ARAR, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 126, gewijzigd bij besluit van 4 juni 1956, Stb. 1956/331, art. 129a en 129c, bij besluit van 26 september 1968, Stb. 1968/475, art. 123.2 en .3, 129a en 129c en bij besluit van 13 september 1982, Stb 1982/526, art. 127d en 128a
Product	adviezen, verslagen van (overleg)vergaderingen
Waardering	V 5 jaar

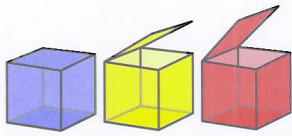
Ondernemingsraad

(170.)

Handeling Het adviseren van de bestuurder (diensthoofd)
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 23-25, 30
Product adviezen, verslagen van (overleg)vergaderingen
Waardering **V 5 jaar**

(171.)

Handeling Het uitoefenen van het instemmingsrecht
Periode 1995 -
Grondslag Wet op de ondernemingsraden, 28 januari 1971, Stb. 1971/54, zoals gewijzigd 13 april 1995, Stb. 1995/231, art. 27
Waardering **V 5 jaar**



PROJECT WEGWERKEN ARCHIEF ACHTERSTANDEN

BEZOEKADRES

Weena 695

POSTADRESPostbus 580
3000 AN Rotterdam**INLICHTINGEN**

T 010 206 95 00

Het Nationaal Archief
t.a.v. Hoofd Selectie & Acquisitie, Mw. drs. B.J. Abels
Postbus 90520
2509 LM Den Haag

afdeling Collectie	
ONTV:	25/6/2007
Chr:	C/Sc/Abel/1639
BEH:	B Abels
OPS:	
V/B:	

Rotterdam
19 juni 2007

Ons kenmerk
PWAA/2007/556

Betreft: Aanvraag driehoeksoverleg BSD Arbeidsverhoudingen

Geachte mevrouw Abels,

Bijgaand treft u het concept basis selectiedocument 'Arbeidsverhoudingen' aan. Ik bied u dit BSD aan namens de zorgdrager de minister van Buitenlandse Zaken.

Dit BSD is gebaseerd op het RIO (nr. 72) 'Overheidspersoneel: Arbeidsverhoudingen. Een rapport institutioneel onderzoek op het deelbeleidsterrein Arbeidsverhoudingen bij het overheidspersoneel in de periode 1945-1995 (1997)'. De auteur van dit rapport is drs. R. van der Wal, met medewerking van drs. M.L. Baten, drs. R.P.B.A. Dingemans, J. van der Meer, M. Schaap en drs. J.H. de Vries.

Het BSD is in 2001 vastgesteld voor de primaire zorgdrager, de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, en de secundaire zorgdragers de minister van Algemene Zaken, de minister van Defensie, de minister van Economische Zaken, de minister van Financiën, de minister van Justitie, de minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit, de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de minister van Verkeer en Waterstaat, de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de minister van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu (Stcrt. 2001/201).

Het vaststellen van dit BSD kan een formaliteit zijn, aangezien de handelingen (voor de vakminister) al door bovengenoemde zorgdragers zijn vastgesteld. Het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft te kennen gegeven de handelingen en waarderingen zonder wijzigingen te willen vaststellen. De vaststelling van het BSD P-Direct heeft geen aanleiding gegeven tot het intrekken van handelingen in dit BSD.

Ik wil u verzoeken om de kwaliteitstoets uit te voeren en het verslag van het driehoeksoverleg op te stellen. Voor vragen en opmerkingen naar aanleiding van deze brief en de bijgaande concept-selectielijst kunt u contact opnemen met Monica Werk of Bram Duizer.

Met vriendelijke groet,



Marian Pater
Projectleider PWAA